

Tvé výsledky testu CliftonStrengths 34

Tvé schopnosti jsou jedinečné. Tvůj osobní CliftonStrengths 34 profil Tě odlišuje od všech ostatních. Na této stránce najdeš své talentové DNA, seřazené dle Tvých odpovědí ve vyplněném testu.

- **Přečti si a reflektuj své výsledky** k pochopení toho, co Ti jde přirozeně nejlépe.
- **Nauč se, jak aplikovat** své nejsilnější CliftonStrengths talenty každý den.
- **Sdílej své výsledky s ostatními** pro vytvoření silných vztahů a zlepšení práce v týmu.



Posiluj

1. **Strategic** (strategický)
2. **Maximizer** (maximalizující)
3. **Developer** (rozvíjející potenciál)
4. **Ideation** (vymýšlející)
5. **Positivity** (pozitivní)
6. Self-Assurance (sebejistý)
7. Communication (komunikativní)
8. Connectedness (propojující)
9. Empathy (empatický)
10. Input (zvědavý)

Řid'

11. Belief (mající přesvědčení)
12. Learner (neustále se učící)
13. Relator (budující vztahy)
14. Individualization (mající osobní přístup)
15. Responsibility (zodpovědný)
16. Woo (společenský)
17. Achiever (produktivní)
18. Futuristic (vizionářský)
19. Adaptability (přizpůsobivý)
20. Significance (uznávaný/respektovaný)
21. Activator (akční)
22. Analytical (analytický)
23. Discipline (disciplinovaný)
24. Consistency (konzistentní/zásadový)
25. Intellection (intelektuální)
26. Arranger (zařizující/organizující)
27. Command (velící)
28. Competition (soutěživý)
29. Focus (soustředěný/zaměřený)
30. Deliberative (uvážlivý)
31. Includer (tmelící)
32. Context (chápující souvislosti)
33. Restorative (napravující)
34. Harmony (vytvářející harmonii)

Tvé nejsilnější CliftonStrengths talenty jsou **Strategické**

■ **REALIZAČNÍ** talenty Ti pomáhají zajistit, aby se věci staly.

■ **OVLIVŇOVACÍ** talenty Ti pomáhají přebrat iniciativu, nebát se projevit a zajistit, že budou vyslyšeni i ostatní.

■ **VZTAHOVÉ** talenty Ti pomáhají vytvářet pevné vztahy, které dělají tým silnější, než součet působení jeho členů.

■ **STRATEGICKÉ** talenty Ti pomáhají dosahovat lepších rozhodnutí na základě vstřebávání, analyzování a přemýšlení o informacích a situacích.

Vyuřij svůj potenciál: Tvé nejsilnějši CliftonStrengths talenty



1. **Strategic**
(strategický)
2. **Maximizer**
(maximalizující)
3. **Developer**
(rozvíjející potenciál)
4. **Ideation**
(vymýšlející)
5. **Positivity**
(pozitivní)
6. Self-Assurance
(sebejistý)
7. Communication
(komunikativní)
8. Connectedness
(propojující)
9. Empathy
(empatický)
10. Input
(zvídavý)

CliftonStrengths talenty na vrcholu Tvého profilu jsou ty nejsilnějši.

Tyto talenty popisují tvůj unikátni talent. Jsou odrazovým můstkem pro prožití co nejlepšího života.

Rozvíjej tyto CliftonStrengths talenty pro maximální využití svého potenciálu.

Tvá největši šance na úspěch – až už v práci nebo kdekoli jinde – spočívá v posilování toho, co přirozeně děláš nejlépe, a v rozšiřování Tvé působnosti v těchto doménách.

Začni se svými top pěti.

To jsou Tvé přirozeně nejsilnějši talenty

1. Přečti si vše o svých top CliftonStrengths talentech. Pro maximální využití svých talentů nejdříve potřebuješ porozumět tomu, jak je vysvětlit ostatním lidem.
2. Reflektuj to, jaká/y jsi. Zamysli se nad svými zkušenostmi, Tvé motivaci a tomu, jak sám sebe vidíš. Potom se zamysli nad tím, jak Tě tvé CliftonStrengths talenty utváří: co, jak a proč děláš.
3. Používej své CliftonStrengths talenty každý den. Začni s doporučeními na to, jak využít své nejsilnějši CliftonStrengths talenty, uvedenými v tomto reportu.
4. Hlídej si svá slabá místa. Někdy se může stát, že to jak se projevují Tvé nejsilnějši CliftonStrengths talenty, může být okolím vnímáno negativně. Přečti si kapitola nazvanou „Co je to slabá stránka?“ pro pochopení toho, jak zamezit tomu, aby Ti Tvé nejsilnějši CliftonStrengths talenty způsobovaly nepříjemnosti.

Potom se zaměř na své 6-10 CliftonStrengths talenty.

Aplikuj ty stejné strategie, jako pro maximální využití tvých top pěti CliftonStrengths talentů. Pokud začneš ke svému životu přistupovat na základě využití silných stránek, staneš se tou absolutně nejlepší verzí sebe sama. Dělej více to, co Ti jde nejlépe, u čeho se cítíš nejvíce angažovaný, silný a pln energie.



Strategické

1. Strategic (strategický)

JAK TI POMÁHÁ

Umíš vytvářet alternativní postupy. Jsi-li postaven/a před problémem, rychle najdeš vhodné řešení.

JAK JE TVŮJ STRATEGIC UNIKÁTNÍ

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Instinktivně se v životě obvykle cítíš spokojen tehdy, když je oceněn tvůj inovativní styl myšlení. Automaticky zdůrazňuješ směry, zaznamenáváš problémy nebo identifikuješ příležitosti, které mnoho lidí přehlídí. Vybaven touto znalostí jsi schopen obvykle nalézt více alternativ postupu. Díky hodnocení okolností, dostupných zdrojů a/nebo potenciálních důsledků každého plánu můžeš volit to nejlepší řešení.

Je velká šance, že je Ti jasné, co se stalo špatně. Toužíš po odhalování faktů. Třídění velkého množství informací Tě málokdy dokáže zastrašit. Vítáš nadbytek informací. Podobně jako detektiv třídíš a identifikuješ klíčové informace. Sledováním těchto vodítek získáváš správný pohled na věc a dále vytváříš schémata pro řešení problému. Poté připravíš postupy, jak danou situaci vyřešit. Nakonec zvážíš převládající podmínky, dostupné zdroje a požadované výsledky, a na jejich základě zvolíš nejlepší variantu.

Poháněn svými talenty vytváříš inovativní nápady. Nabízíš unikátní pohled na události, lidi a návrhy. Pravděpodobně inspiruješ lidi k započatí nových projektů a převzetí iniciativy. Máš sklon identifikovat cíl, vymyslet mnoho způsobů, jak ho dosáhnout, a poté si zvolit tu nejlepší alternativu. To vysvětluje, proč vidíš příležitosti, směry vývoje nebo řešení ještě předtím, než je vidí Tví spolužáci, spoluhráči či kolegové.

Přirozeně jsi inovativní a originální zdroj nápadů. Tvá mysl Ti dovoluje opustit hranice známého, zřejmého a běžného světa. Bavíš se myšlenkami na nejhodnější způsoby, jak dosáhnout cíle, zvýšit produktivitu nebo vyřešit problém. Vždy nejdříve zvážíš několik alternativ. Teprve potom zvolíš tu nejlepší.

Je velmi pravděpodobné, že se asi cítíš sám se sebou a v životě všeobecně velmi dobře, když znáš přesná slova, kterými můžeš vyjádřit nápad nebo pocit. Řeč Tě fascinuje již od dětství. Tvoje neustále se rozšiřující slovní zásoba Ti často získává chválu.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ STRATEGIC

Rychle zvažuješ alternativní způsoby řešení a určuješ, který je nejlepší. Tvá přirozená schopnost předpokládat, předvídat různé scénáře a zavčas plánovat z Tebe dělá hbitého rozhodovatele.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVĚHO POTENCIÁLU

Vždy přemýšlej o nejméně třech možnostech, ať se dokážeš přizpůsobit, když se okolnosti změňí.

- Posiluj skupiny, do kterých patříš, používáním svého talentu objevovat ty nejlepší cesty k úspěchu. Jelikož to dokážeš dělat rychle, může to vypadat, že improvizuješ, proto ostatním průběžně vysvětluj, jak to myslíš.
- Vyhrad' si každý den čas na přemýšlení o svých cílech a strategiích. Čas o samotě může být tou nejlepší cestou jak zvážít všechny své možnosti a najít ten nejlepší způsob pro dosažení každého z cílů.
- Věř svým instinktům. Jelikož zvažuješ varianty rychle a přirozeně, ani si nemusíš uvědomit, jak Tě daná strategie napadla. Vzhledem ke svým výjimečným talentům je však pravděpodobné, že budeš úspěšná/ý.
- Najdi si skupinu, která dělá důležitou práci a pomáhej jí svým strategickým myšlením. Tvé nápady a expertní plánování z Tebe mohou udělat silného leadera.
- Buď připraven vysvětlovat své myšlenky; čas od času mohou lidé špatně pochopit Tvé strategické talenty jako kritiku jejich nápadů. Pomáhej jim porozumět, že namísto toho zvažuješ, co už dobře funguje a co už udělali.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Když pracuješ s ostatními, mohou špatně pochopit Tvé strategické talenty jako kritiku. Všímej si toho, co už funguje dobře a co už se jim povedlo.
- Protože hodnotíš možnosti a vzory tak rychle, pro ostatní může být těžké sledovat a rozumět Tvému myšlenkovému procesu. Buď připraven/a na to, že abys mohl/a vysvětlit, jak jsi se na současné místo dostal/a, budeš muset čas od času udělat několik kroků zpátky.



Ovlivňovací

2. Maximizer (maximalizující)

JAK TI POMÁHÁ

Zaměřuješ se na silné stránky jako prostředek k dosažení vynikajících výsledků jak na osobní, tak na týmové úrovni. Chceš, aby se z dobrých věcí staly znamenité.

JAK JE TVŮJ MAXIMIZER UNIKÁTNÍ

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Je velmi pravděpodobné, že můžeš být tím člověkem, který má ty nejvíce inovativní nápady během brainstormingových schůzek. Možná Tě toto vědomí inspiruje k ještě větší připravenosti na schůzky, aktivity, konverzace a debaty.

Přirozeně často si vybavíš unikátní talenty lidí. Obvykle člověka přijímáš takového, jaký je. Věříš, že vynikající výkony podávají ti lidé, kteří mají každý den dostatek času dělat to, co jim jde nejlépe.

Poháněn svými talenty se obklopuješ lidmi, kteří si všímají toho, co děláš dobře a oceňují to, co děláš správně. Možná se vyhýbáš kritikům, kteří setrvávají u tvých nedostatků.

Je velká šance, že jsi se svým životem mnohem spokojenější, když se běžně pozastavíš, aby sis své úspěchy vychutnal přesně v okamžiku, kdy nastaly. Slavení úspěchu pro tebe znamená víc, než jen čekání dnů, týdnů, nebo i měsíců na běžné ocenění.

Instinktivně jsi možná přirozeně identifikoval své silné stránky. Můžeš vědět, které věci děláš dobře. Možná, že plýtváš časem tím, jak přemýšlíš nad svými nedostatky a chybami. Někdy ti tvé silné stránky umožňují dosáhnout těch nejcennějších míst. Můžeš odmítat koncentrovat mnoho energie do oblastí, kde musíš bojovat jen pro to, abys byl průměrný. Můžeš se ptát: „Jaký to má smysl?“

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ MAXIMIZER

Zaměřuješ se na kvalitu a preferuješ pracovat s těmi a pro ty nejlepší. Vidíš, kdo co dělá přirozeně nejlépe, a tím, že jim to umožňuješ dělat, posouváš kupředu jednotlivce, týmy i skupiny.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVĚHO POTENCIÁLU***Snaž se o excelenci a podporuj ostatní v tom samém.***

- Zaměřuj se na své silné stránky. Vyber si jeden talent, který chceš maximalizovat každý měsíc a investuj do něj. Vylepšuj své dovednosti. Získávej nové znalosti. Procvičuj. Nepřestávej pracovat na svém mistrovství.
- Udělej své slabé stránky irelevantními. Najdi si partnera, vytvoř podpůrný systém nebo využij některý ze svých silných talentů pro kompenzaci těch slabých.
- Pomáhej svým přátelům a spolupracovníkům poznat talenty a silné stránky ostatních.
- Vytvoř si plán pro aplikaci svých silných stránek i mimo práci. Zamysli se nad tím, jak Tvé silné stránky korespondují s Tvou osobní misí a jak by mohly prospět Tvé rodině nebo komunitě.
- Studuj úspěch. Prožívej čas s lidmi, kteří objevili své silné stránky. Čím více porozumíš tomu, jakým způsobem využívání silných stránek vede k úspěchu, tím více je pravděpodobné, že uspěješ i ve svém vlastním životě.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Tvoje touha vyčerpat všechny možnosti může frustrovat ty, kteří chtějí najít přiměřené řešení a pohnout se kupředu. Čas od času budeš muset akceptovat, že řešení dobré „tak akorát“ je adekvátní a vhodné.
- Může se stát, že budeš zklamaný, když se projekt nebo iniciativa neseťká s Tvou představou excelence. Snaž se nebýt demotivovaný, když musíš pracovat na něčem nebo schválit něco, co je akceptovatelné, ale v Tvých očích ne ideální.



Vztahové

3. Developer (rozvíjející potenciál)

JAK TI POMÁHÁ

Dokážeš rozpoznat a rozvíjet potenciál ostatních. Všimáš si sebemenších známek zlepšení a čerpáš uspokojení z důkazů o pokrocích.

JAK JE TVŮJ DEVELOPER UNIKÁTNÍ

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Je velmi pravděpodobné, že povzbuzuješ jednotlivce tím že jim vyjadřuješ podporu. Mluvíš pozitivně o jejich znalostech, dovednostech, nadáních nebo úspěších. Cítíš se skvěle, když tvá slova povzbuzení a podpory motivují někoho překonat se či zkusit něco nového.

Poháněn svými talenty si můžeš uvědomovat, že přestože je finanční odměna důležitá, není to náhražka za spokojený život.

Instinktivně tradičně zvyšuješ kvalitu svého vlastního života tím, že pomáháš lidem, kteří mohou těžit ze tvých znalostí, dovedností a talentů. Tvůj optimistický přístup inspiruje mnoho lidí k podporování ostatních stejně tak, jako jsi ty podporoval je.

Je velká šance, že si libuješ v příležitosti předat svou moudrost a zážitek ostatním lidem. Být praktickým trenérem pro Tebe znamená, že poskytuješ svým hráčům, kamarádům, spolupracovníkům nebo studentům praktické zkušenosti, které se přímo vztahují ke konkrétním činnostem nebo dovednostem.

Díky svým silným stránkám Tě nadchne, když jsi prohlášen za "číslo jedna" nebo toho nejlepšího. Nejspíš pro Tebe zážitek z vítězství znamená víc, než jakákoliv peněžní odměna.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ DEVELOPER

V každém dokážeš odhalit jeho opravdový potenciál. Během práce na jejich rozvoji vidíš i malé posuny k lepšímu. Pobízíš ostatní k učení, růstu a rozvoji.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVÉHO POTENCIÁLU***Rozpoznávej a kultivuj potenciál ostatních.***

- Vytvoř si seznam lidí, které bys chtěl/a mentorovat či koučovat – lidí, u kterých jsi si všimnul/a potenciálu, silných stránek či známek růstu. Navrhni jim, že se můžete pravidelně setkávat, i kdyby to mělo být jen na pár minut a diskutovat jejich cíle a talenty.
- Volej, piš či posílej emaily lidem, kteří Tvou podporu nejvíce potřebují. Tvá přirozená schopnost pobízet a inspirovat může být právě to, co potřebují slyšet.
- Snaž se příliš neztrácet čas pobízením lidí, kteří se svou rolí neustále bojují. V některých případech může být nejlepším krokem pro jejich rozvoj najít jim roli, která jim bude sedět.
- Hledej si role, ve kterých budou Tvé primární odpovědnosti zahrnovat rozvoj ostatních. Vyučování, koučování či manažerské řízení pro Tebe nejspíše budou naplňující činnosti.
- Vylepšuj sebevědomí svých přátel a spolupracovníků. Přirozeně si všímáš učení a růstu ostatních. Sdílej s nimi své poznatky, abys jim pomohl/a v dalším rozvoji.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Může se stát, že Ti na rozvoji určitých lidí bude záležet příliš moc a že pokud se jim nebude dařit, budeš se za ně cítit osobně zodpovědný. Připusť si, že čas od času je pro ně nejlepší volbou najít si svou vlastní cestu vpřed.
- Dávej si pozor, ať nevěnuješ příliš mnoho svého času lidem, kteří do svého rozvoje neinvestují sami od sebe. Mysli na to, že nemůžeš pomáhat ostatním, pokud si nenajdeš čas pracovat na sobě.



Strategické

4. Ideation (vymýšlející)

JAK TI POMÁHÁ

Jsi fascinován/a myšlenkami a vymýšlením nápadů. Umíš najít souvislosti i mezi zdánlivě nesourodivými jevy.

JAK JE TVŮJ IDEATION UNIKÁTNÍ

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Je velká šance, že tě baví nuance a intrikovanost jazyka. Tvá specializovaná nebo rafinovaná slovní zásoba ti dovolí volit slova podle jejich síly a jasnosti. Ať už mluvíš nebo píšeš, sděluješ, co si myslíš a cítíš, vždy jsi přesvědčivý, věcný a srozumitelný. Obvykle nikdo nemusí dvakrát hádat – tj. pochybovat – co jsi chtěl vyjádřit a co je pravý význam tvých záměrů, vzkazů, očekávání nebo požadavků.

Je velmi pravděpodobné, že se do života zapojuješ s chutí. K úkolům, zadáním, projektům, příležitostem nebo problémům přistupuješ s překypující kreativitou. Rád si zvolíš inovativní cestu, než bys následoval tradiční a osvědčené způsoby, jak věci dělat.

Přirozeně se bráníš slzám, obzvláště pokud je ostatní mohou vidět. Upřímně si přeješ, abys lépe zvládal své emoce.

Instinktivně ve skupině funguješ jako ten, kdo ostatní donutí přemýšlet trochu vynalézavěji. Je možné, že ti nápady přicházejí na mysl hned, jak se dozvíš problém dotyčného.

Poháněn svými talenty Tě dokáže hodně potěšit, když děláš objevy nebo designuješ inovace. Opravdu si užíváš děláni věcí, které ještě nikdo nezkoušel.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ IDEATION

Jsi fascinován/a nápady. Užíváš si nahlížení na svět z různých perspektiv a neustále hledáš souvislosti. Proto jsi schopný/á kreativní a brainstormingový partner/ka.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVĚHO POTENCIÁLU***Vylepřuj svou představivost pro inspiraci a dodání energie sobě i ostatním.***

- Dělej malé změny ve své práci a domácích rutinách. Experimentuj. Hraj mentální hry sám se sebou. Nejspíše se rychle znudíš, proto Tě tyto úpravy udrží zapojeného.
- Dopřej si čas na čtení, prozkoumávání a přemýšlení. Nápady a zkušenosti ostatních Tě mohou naplnit energií a pomoci Ti utvořit nové nápady.
- Rozeznej, co pohání Tvé vymýšlející talenty. Kdy Tě napadají nejlepší nápady? Když mluvíš s lidmi? Když si čteš? Když jen posloucháš a pozoruješ? Identifikuj příležitosti, kdy Tě napadají ty nejlepší nápady tak, aby Tě jich napadalo více.
- Přemýšlej o svých nápadech předtím, než je budeš komunikovat. Ne každý bude schopen „propojit všechny nitky“ zajímavého, ale nekompletního nápadu a mohou jej odmítnout.
- Diskutuj své nápady s ostatními. Máš toho hodně co sdílet, proto jsou brainstormingové schůzky s Tebou vzrušující a produktivní.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Tvoje nekonečné myšlenky a nápady mohou čas od času zahltnit a zmást další lidi. Zvaž přepracování svých nápadů a sdílení jen těch nejlepších, aby je ostatní neodmítli jen pro to, že nerozumí Tvému abstraktnímu myšlení.
- Můžeš mít problémy s pokračováním v práci nad nápady, které vygeneruješ. Popřemýšlej o spolupráci s někým, kdo Ti může pomoci přetvořit Tvé nejlepší nápady v reálné výsledky.

**Vztahové**

5. Positivity (pozitivní)

JAK TI POMÁHÁ

Máš nakažlivé nadšení. Jsi neustále dobře naladěný a dokážeš ostatní nadchnout pro své cíle.

JAK JE TVŮJ POSITIVITY UNIKÁTNÍ

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Přirozeně se cítíš docela sebejistý ve svém životě, když se můžeš spolehnout na svou intuici a důvěřovat svým emocím při kritickém rozhodování.

Je velká šance, že jsi opravdu fascinován tajemstvím života. Tvá schopnost smýšlet o sobě dobře nezávisí na tom, jestli máš na všechno logické a racionální odpovědi. Cítíš, že jsi součástí života ostatních lidí a oni přijímají, že jsou částí Tvé existence. Tento pohled na život pravděpodobně ovlivňuje, co říkáš nebo děláš pro lidi, stejně tak jak se zajímáš o životní prostředí.

Poháněn svými talenty jsi často ohromen svojí schopností cítit pocity a perspektivy jiných lidí. Pokud dáš stranou své názory nebo předsudky, sám se sebou a v životě vůbec se cítíš spokojený. Tvoje spokojenost pramení pravděpodobně z toho, že přijdeš na to, proč se někdo chová, cítí nebo myslí jinak než ty.

Díky svým silným stránkám cítíš, že život je dobrý, když můžeš pomoci vytvářet mír a vzájemné pochopení napříč členy pracovní skupiny nebo týmu.

Instinktivně si užíváš života mnohem víc, když máš možnost mluvit s lidmi, kteří chápou Tvé složité technické výrazy. Těmto lidem můžeš rychle popsat teorie nebo procesy, aniž by si musel vysvětlovat význam všech výrazů.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ POSITIVITY

Máš nakažlivou energii a nadšení. Díky Tvým nefalšovaným povzbuzením a optimistickému náhledu na svět se kolem Tebe lidé cítí lépe.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVĚHO POTENCIÁLU***Pomáhej ostatním spatřit vtipnou a pozitivní stránku života.***

- Pobízej ostatní, aby zůstávali pozitivní tím, že jim pomůžeš uvědomit si, co vše dobrého se jim děje.
- Vybav se příběhy, vtipy a jinými výroky pro zlepšení nálady. Nepodceňuj vliv, který máš na ostatní. Mnozí lidé budou spoléhat na Tvůj optimismus, který jim pomáhá povznést se nad frustrace všedních dnů.
- Oslavuj. Buď ten, kdo naplánuje party, když jsou svátky, události nebo se někomu něco povede. Přeměňuj malé úspěchy ve velké události nebo organizuj pravidelné oslavy, na které se ostatní budou těšit.
- Zapoj se do aktivit, do kterých můžeš vložit drama, vzrušení a humor.
- Vyhýbej se negativním lidem, kteří Tě stahují dolů. Místo toho trávej čas s lidmi, kteří berou svět se stejnou lehkostí, jako Ty. Navzájem si dodáte energii.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Čas od času může Tvůj optimismus a velkorysá chvála připadat lidem jako přehnaná, naivní nebo neupřímná. Dej si pozor na to, ať je Tvoje pozitivita a obdiv vždy autentická; falešná chvála může napáchat více škody než kritika.
- Dej si pozor, ať nevypichuješ pozitivní stránku věcí v negativních situacích předtím, než mají ostatní šanci naplno ventilovat, co si myslí. Uvědom si, že někdy lidé nejsou připraveni na to slyšet světlou stránku věcí a budeš muset prostě jen poslouchat.

**Ovlivňovací**

6. Self-Assurance (sebejistý)

JAK TI POMÁHÁ

Jsi si jistý svou schopností riskovat a řídit vlastní život. Máš svůj vnitřní kompas, který Ti dává jistotu při rozhodování.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ SELF-ASSURANCE

Věříš svým instinktům, takže postupuješ sebejistě vpřed, i když jsi na cestě s nejistým výsledkem. Svou jistotou, přesvědčivostí a schopností jednoduše se rozhodovat vedeš ostatní.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVÉHO POTENCIÁLU***Věř svým instinktům a žij podle svých vlastních měřítek.***

- Věř svým instinktům, ale vždy shromáždí dostatek informací z různých zdrojů, abys zajistil, že Tvá rozhodnutí budou dobře informovaná.
- Vyhledej start-upové příležitosti. Nedělá Ti problém pracovat bez návodu a podáváš nejlepší výkony, pokud musíš dělat hodně rozhodnutí.
- Přinášej svou sebedůvěru do oblastí nejistoty, kde ostatní neví, jak dál. Tvoje rozhodnost a klidná jistota uprostřed chaosu vytváří komfort a bezpečí.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Tvoje sebedůvěra ve vlastní schopnost dělat správná rozhodnutí Tě může uvrhnout do představy, že je nemusíš konzultovat s nikým dalším. Nikdo však nedělá správná rozhodnutí neustále. Zvaž proto získání názorů od ostatních. Může se stát, že budou Tvá tušení potvrzovat.
- Protože většinou zníš, jako že víš, o čem mluvíš – nezávisle na tom, jestli opravdu víš nebo ne – ostatní se mohou cítit nervózně, když se Tě mají na něco zeptat. Dávej si pozor, abys je neodcizil nebo nezastrašil svou vlastní sebedůvěrou.

**Ovlivňovací**

7. Communication (komunikativní)

JAK TI POMÁHÁ

Obecně dokážeš snadno formulovat své myšlenky. Umíš výborně podat výklad a jsi skvělý partner/ka pro konverzaci.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ COMMUNICATION

Umíš dobře zaujmout tím, co a jak říkáš. Tvá schopnost nacházet slova pro myšlenky a pocity sebe sama i ostatních vystihuje důležitá sdělení a pomáhá tvořit smysluplné konverzace.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVÉHO POTENCIÁLU

Používej svůj dar pro stimulaci konverzace k inspiraci a propojování s ostatními.

- Sleduj své posluchače. Obezřetně pozoruj, jak reagují na to, co říkáš a také to, co je dokáže zaujmout. Identifikuj slova a fráze, které si získají jejich pozornost. Přepracovávej své budoucí prezentace, konverzace a projevy se zaměřením na jejich hlavní sdělení.
- Neustále se zlepšuj v tom, jak chytře vybíráš svá slova. Jsou pro Tebe kritickou komoditou. Užívej je s rozmyslem a sleduj jejich dopad.
- Dostaň své komunikační talenty do expertní roviny prohloubením své znalosti a expertízy v konkrétních oblastech. V případě, kdy Tvé sdělení má obsah, můžeš být velice efektivní a vlivný/á.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Jelikož se vyjadřuješ a sdílíš své myšlenky přirozeně, nemusíš si uvědomit, že dominuješ diskuzi. Snaž se odhalit, kdy ostatní také něco chtějí říct a zvaž mlčení, aby se měli prostor vyjádřit.
- Pamatuj na to, že Tvá slova nemusí vždy motivovat ostatní. Věnuj se naslouchání a dbej na to, co ostatní říkají či neříkají.

**Vztahové**

8. Connectedness (propojující)

JAK TI POMÁHÁ

Věříš, že spolu vše souvisí. Jsi přesvědčen/a, že jen máloco může být náhoda a že téměř vše má svůj význam.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ CONNECTEDNESS

Vytváříš mosty mezi lidmi a skupinami. Pomáháš ostatním najít smysl širším náhledem na svět kolem nich a dáváš jim pocit komfortu a stability, když se setkají s neznámým.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVÉHO POTENCIÁLU

Pomáhej ostatním vidět spojitosti a smysl v každodenním životě.

- Používej svůj smysl pro propojování ke stavbě základů silných vztahů. Když se setkáš s novými lidmi, ptej se jich na otázky, kterými najdeš společnou řeč a sdílený zájem, který můžeš použít jako vhodný podklad vztahu.
- Zvaž volbu rolí, ve kterých můžeš poslouchat a radit ostatním. Můžeš se stát expertem v napomáhání lidem uvidět spojitosti a smysl v každodenním dění.
- Pomáhej lidem kolem sebe vyrovnat se s neočekávatelnými a nevysvětlitelnými událostmi. Tvá perspektiva jim přinese klid.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Můžeš reagovat klidněji a pasivněji na špatné zprávy, frustrace a obavy ostatních, než by si přáli. Dávej si pozor na to, že lidé čas od času potřebují ventilovat co cítí, a chtějí, abys spíše validoval/a jejich pocity, než abys jim dal/a filosofickou odpověď.
- Čas od času můžeš být vnímán jako naivní a idealistický, jelikož Tě nejspíš zmatek a vření rozrušují. Pamatuj, že ne každý sdílí Tvůj propojující pohled na lidstvo či věří, že každá negativní událost nakonec ovlivní všechny okolo.

**Vztahové**

9. Empathy (empatický)

JAK TI POMÁHÁ

Dokážeš vnímat pocity druhých a vžít se do jejich situace.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ EMPATHY

Rozumíš emocím do hloubky. Tvé uvědomění významu, hodnoty a implikací emocí ostatních v nich vytváří pocit, že jim rozumíš.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVÉHO POTENCIÁLU***Oceňuj a rozvíjej svůj dar pro pochopení pocitů a myšlenek ostatních.***

- Vytvoř si seznam vhodných otázek, které pomohou ostatním popsat jejich pocity a prožitky. Experimentuj s používáním těchto otázek u svých přátel. Přepracovávej tento seznam tak, aby v něm byly ty otázky, které nejlépe pomáhají ostatním vyjádřit své myšlenky a pocity.
- Pracuj na vylepšování slov, které používáš pro pojmenování svých vlastních pocitů i pocitů ostatních. Zkus si po dobu jednoho týdne vést deník emocí. V průběhu dnů si do něj zapisuj, co cítíš. Snahou by mělo být pro popis emocí používat pokaždé jiná slova.
- Nezapomeň se na konci každého dne uvolnit. Vytvoř si rutinu, která Ti umožní zrelaxovat. Pokud to neuděláš, čas od času Tě může hloubka vlastních emocí přemoci a vysávat.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Hlídej si úroveň vlastní energie. Konstantní prožívání emocí ostatních Tě může oslabovat. Aby Tě emoce nevysály, čas od času se od nich oprosti.
- Jelikož jsi velmi citlivý/á k emocím dalších lidí, někteří z nich si mohou myslet, že jsi slídívý/á nebo že se jim do životů příliš pleteš. Dej si pozor, ať nezajdeš příliš daleko v situacích, kdy si ostatní chtějí nechat své emoce pro sebe.

**Strategické**

10. Input (zvídavý)

JAK TI POMÁHÁ

Máš potřebu sbírat a archivovat. Shromažďuješ informace, nápady, artefakty nebo i vztahy.

PROČ JSI ÚSPĚŠNÁ/Ý, KDYŽ POUŽÍVÁŠ INPUT

Vyhledáváš a skladuješ informace. Tvá snaha o mistrovství a o přístup k vědě Ti umožňuje dělat kvalitní a dobře informovaná rozhodnutí.

CO DĚLAT PRO MAXIMÁLNÍ VYUŽITÍ SVÉHO POTENCIÁLU***Nepřestávej objevovat; buď vždy zvídavý.***

- Najdi si více o oblastech, ve kterých se chceš specializovat. Uvažuj o práci či dobrovolnických příležitostech, kde můžeš denně získávat a sdílet informace – například o vyučování, žurnalismu nebo vědě a výzkumu.
- Pravidelně čti knihy a články, které Tě motivují. Rozšiřuj si svou slovní zásobu vyhledáváním nových slov a učením se jejich významu.
- Vytvoř si systém skladování a jednoduché orientace v informacích, který jsi získal/a tak, abys je byl/a schopen/a rychle vyhledat. Použij jakýkoliv způsob, který Ti bude dobře vyhovovat – složka s články, které sis uložil/a, databázovou tabulku či seznam oblíbených webových stránek.

HLÍDEJ SI MOŽNÁ RIZIKA

- Neřízená zvídavost může vést k intelektuálnímu či fyzickému zahlcení. Zvaž občasnou inventuru a redukci toho, co už nepotřebuješ, aby se Tvé okolí a mysl nepřeplnily.
- Můžeš mít tendenci dávat lidem tak moc informací či zdrojů, že je můžeš zaplavit či přetížit. Zvaž vytřídění toho nejdůležitějšího předtím, než začneš své objevy sdílet s ostatními, aby neztratili o téma zájem.

Řid' zbytek svých CliftonStrengths talentů



- 11. Belief
- 12. Learner
- 13. Relator
- 14. Individualization
- 15. Responsibility
- 16. Woo
- 17. Achiever
- 18. Futuristic
- 19. Adaptability
- 20. Significance
- 21. Activator
- 22. Analytical
- 23. Discipline
- 24. Consistency
- 25. Intellection
- 26. Arranger
- 27. Command
- 28. Competition
- 29. Focus
- 30. Deliberative
- 31. Includer
- 32. Context
- 33. Restorative
- 34. Harmony

Přestože největší příležitost jak využít svůj plný potenciál spočívá v rozvoji nejsilnějších CliftonStrengths talentů, je důležité chápat a rozumět všem 34.

Tvůj unikátní CliftonStrengths 34 profil

Talenty, které jsou na vrcholu Tvého CliftonStrengths 34 profilu se nejspíše běžně projevují ve Tvém životě, ty které jsou blíže k jeho konci se nemusí projevovat vůbec.

Pro plné pochopení svého talentového DNA přemýšlej, jak Tvé CliftonStrengths talenty samostatně nebo v kombinaci ovlivňují Tvůj pracovní a osobní život. Kromě zaměření se na top 10 talentů, je dobré:

- **Pracuj se středem.** Čas od času si můžeš si všimnout, těchto CliftonStrengths talentů ve svém chování. Mohou také nastat situace, kde se na ně budeš muset spolehnout. Přemýšlej o těchto tématech jako o podpůrné skupině, kterou můžeš použít, pokud je třeba.
- **Řid' konec.** Stejně jako silné CliftonStrengths talenty popisují kdo jsi, ty slabé Ti mohou říct kým nejsi a nebudeš. Nejsou nutně slabou stránkou, ale jsou to ty nejméně silné talenty, které máš. Pokud je správně neřídíš, může se stát, že Tě omezí v maximálním využití svého potenciálu.
- **Identifikuj slabé stránky.** Abys mohl určit, jestli Ti některé talenty stojí v cestě, přečti si kapitolu „Co je to slabá stránka?“ na další straně a zjisti, jak překonat potenciální překážky na cestě k úspěchu.

Pokud chceš zjistit více o svém celém CliftonStrengths profilu, přejdi na kapitolu „Tvůj CliftonStrengths 34 talentový profil“ na konci tohoto reportu.

Co je to slabá stránka?



<ul style="list-style-type: none"> 1. Strategic 2. Maximizer 3. Developer 4. Ideation 5. Positivity 6. Self-Assurance 7. Communication 8. Connectedness 9. Empathy 10. Input 11. Belief 12. Learner 13. Relator 14. Individualization 15. Responsibility 16. Woo 17. Achiever 18. Futuristic 19. Adaptability 20. Significance 21. Activator 22. Analytical 23. Discipline 24. Consistency 25. Intellection 26. Arranger 27. Command 28. Competition 29. Focus 30. Deliberative 31. Includer 32. Context 33. Restorative 34. Harmony 	<p>Věnování pozornosti silným CliftonStrengths talentům neznamená, že bychom měli ignorovat ty slabé.</p> <p>Gallup definuje slabou stránku jako cokoli, co Ti brání v cestě k úspěchu.</p> <p>Přestože CliftonStrengths test matematicky nekvantifikuje slabé stránky, můžeš použít svůj profil k pochopení toho, jak Ti mohou kterékoliv z CliftonStrengths talentů bránit v plném využití svého potenciálu.</p> <p>Tvé nejsilnější CliftonStrengths talenty jsou Tvé nejlepší příležitosti, jak dosáhnout úspěchu. Některým lidem v konkrétních situacích však mohou také snižovat efektivitu nebo se stát jejich slabým místem.</p> <p>Témata na spodku Tvého profilu se Ti mohou také připlést do cesty. Nejsou nutně slabými stránkami, ale dozajista s nimi nepracuješ tak přirozeně.</p> <p>Pro identifikaci potenciálních slabých stránek se sám sebe ptej na následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Snižuje tento talent mou šanci uspět? • Dostal jsem někdy negativní zpětnou vazbu týkající se tohoto talentu? • Jsou talenty, které má role vyžaduje, ale cítím se vyčerpan, pokud je musím využívat? <p>Pokud jsi alespoň na jednu z těchto otázek odpověděl ano, nejspíše jsi objevil svou slabou stránku. Slabé stránky neignoruj. Zaměř se na silné stránky a pracuj na zvládnání oblastí, které se Ti připletou pod nohy.</p> <p>Jak mám pracovat se svými slabými stránkami?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Přiznej si je: Chápej své slabé stránky a to, jak se Ti pletou pod nohy • Spolupracuj: Požádej partnery o podporu • Použij silnou stránku: Využij jiný talent pro dosažení lepšího výsledku • Prostě to udělej: Pusť se do toho a udělej to nejlepší, co umíš
--	--

Poznej svůj unikátní přínos: domény CliftonStrengths

Zatímco CliftonStrengths 34 profil napomáhá pochopit **kdo** jsi, je dobré také vědět, **jakým** způsobem zajišťuješ, aby se věci staly, ovlivňuješ ostatní, tvoříš vztahy a pracuješ s informacemi. Čtyři CliftonStrengths domény – Realizační, Ovlivňovací, Vztahová a Strategická – představují jiný způsob, jak přemýšlet o svých CliftonStrengths talentech a jak být nápomocný, když se přidáváš do týmu, vytváříš jej nebo jej vedeš.

Nejlepší týmy jsou vytvořeny z jedinců, kteří rozumějí tomu, jaký přínos oni sami ale i ostatní do týmu nesou. Toto uvědomění a následná práce s tím napomáhá k větší soudržnosti, flexibilitě, produktivitě a zápalu celého týmu.

Na druhou stranu je třeba být opatrný, aby čtyři domény nelimitovaly to, jak o talentech přemýšlíme. To, že žádné z Tvých top talentů nepatří do některé z domén není důvod k obavám. Neznamená to například, že nejsi schopen strategicky uvažovat nebo vytvářet vztahy. Každý plní úkoly, ovlivňuje ostatní, vytváří vztahy a pracuje s informacemi, ale každý to dělá jinak. Jsme tak schopni dosahovat stejného výsledku, ale za využití silných talentů z různých domén.

Na další straně je přehled toho, jak je Tvůj unikátní CliftonStrengths profil rozčleněn do čtyř domén. Porozumění tomu, která doména u Tebe převažuje, Ti může pomoci pochopit, jakým způsobem budeš schopen přinést největší přínos do čehokoliv, co děláš.

Domény CliftonStrengths

REALIZAČNÍ

Lidé s dominantními realizačními talenty usilovně pracují na tom, aby se věci staly.

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s dominantními ovlivňovacími talenty přebírají iniciativu, nebojí se projevit a zajišťují, že jsou vyšlyšeni i ostatní.

VZTAHOVÉ

Lidé s dominantními vztahovými talenty vytváří a podporují pevné vztahy, které dělají tým silnější, než součet působení jeho členů.

STRATEGICKÉ

Lidé s dominantními strategickými talenty dosahují lepších rozhodnutí na základě vstřebávání, analyzování a přemýšlení o informacích a situacích.

Tvé nejsilnější talenty jsou **Strategické**

Víš, jak pomoci ostatním dosahovat lepších rozhodnutí na základě vstřebávání, analyzování a přemýšlení o informacích a situacích.



Tento graf ukazuje relativní rozdělení Tvého unikátního CliftonStrengths 34 profilu napříč čtyřmi doménami. Tyto čtyři kategorie jsou dobrý odrazový můstek pro prozkoumání toho, v čem spočívá Tvůj největší potenciál excelentního výkonu a jak nejlépe můžeš být platný svému týmu.

Na grafu níže můžeš vidět své CliftonStrengths talenty v různých doménách.

Tvé CliftonStrengths talenty po doménách

REALIZAČNÍ		OVLIVŇOVACÍ		VZTAHOVÉ		STRATEGICKÉ	
17 Achiever	23 Discipline	21 Activator	2 Maximizer	19 Adaptability	31 Includer	22 Analytical	10 Input
26 Arranger	29 Focus	27 Command	6 Self-Assurance	8 Connectedness	14 Individualization	32 Context	25 Intellection
11 Belief	15 Responsibility	7 Communication	20 Significance	3 Developer	5 Positivity	18 Futuristic	12 Learner
24 Consistency	33 Restorative	28 Competition	16 Woo	9 Empathy	13 Relator	4 Ideation	1 Strategic
30 Deliberative				34 Harmony			

Co podniknout

Poznání svých CliftonStrengths talentů je teprve začátek. Dosažení excellence závisí na Tvé schopnosti rozvinout a použít své talenty a maximálně tak využít svůj potenciál.

Kroky, které můžeš podniknout hned teď:

- **Sdílej své CliftonStrengths talenty s ostatními.** Konverzace s Tvými nejbližšími mohou urychlit rozvoj Tvých silných stránek.
- **Najdi si kouče silných stránek certifikovaného Gallupem.** Kouč Ti může pomoci naučit se produktivně aplikovat své CliftonStrengths talenty nezávisle na situaci.
- **Používej své nejsilnější CliftonStrengths talenty každý den.** Pročti si doporučení v tomto reportu a nech se jimi řídit.

JAK MŮŽEŠ USPĚT SE SVÝMI TOP CLIFTONSTRENGTHS TALENTY

Strategic (strategický)

Vždy přemýšlej o nejméně třech možnostech, ať se dokážeš přizpůsobit, když se okolnosti změní.

Maximizer (maximalizující)

Snaž se o excelenci a podporuj ostatní v tom samém.

Developer (rozvíjející potenciál)

Rozpoznávej a kultivuj potenciál ostatních.

Ideation (vymýšlející)

Vylepšuj svou představivost pro inspiraci a dodání energie sobě i ostatním.

Positivity (pozitivní)

Pomáhej ostatním spatřit vtipnou a pozitivní stránku života.

Self-Assurance (sebejistý)

Věř svým instinktům a žij podle svých vlastních měřítek.

Communication (komunikativní)

Používej svůj dar pro stimulaci konverzace k inspiraci a propojování s ostatními.

Connectedness (propojující)

Pomáhej ostatním vidět spojitosti a smysl v každodenním životě.

Empathy (empatický)

Oceňuj a rozvíjej svůj dar pro pochopení pocitů a myšlenek ostatních.

Input (zvědavý)

Nepřestávej objevovat; buď vždy zvědavý.

Tvůj CliftonStrengths 34 talentový profil

1. Strategic

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí vytvářet alternativní postupy. Jsou-li postaveni před problém, rychle najdou vhodné řešení.

2. Maximizer

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se zaměřují na silné stránky jako na prostředek k dosažení vynikajících výsledků jak na osobní, tak na týmové úrovni. Chtějí, aby se z dobrých věcí staly znamenité.

3. Developer

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokážou rozpoznat a rozvíjet potenciál ostatních. Všimají si sebemenších známek zlepšení a čerpají uspokojení z důkazů o pokrocích.

4. Ideation

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou fascinováni myšlenkami a vymýšlením nápadů. Umí najít souvislosti i mezi zdánlivě nesourodými jevy.

5. Positivity

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají nakažlivé nadšení. Neustále jsou dobře naladěni a dokážou ostatní nadchnout pro své cíle.

6. Self-Assurance

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti si jsou jistí svou schopností riskovat a řídit vlastní život. Mají svůj vnitřní kompas, který jim dává jistotu při rozhodování.

7. Communication

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti obecně dokážou snadno formulovat své myšlenky. Umí výborně podat výklad a jsou to skvělí partneři pro konverzaci.

8. Connectedness

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti věří, že vše spolu souvisí. Jsou přesvědčeni, že jen máloco může být náhoda a že téměř vše má svůj význam.

9. Empathy

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokážou vnímat pocity druhých a vžít se do jejich situace.

10. Input

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají potřebu sbírat a archivovat. Shromažďují informace, nápady, artefakty nebo i vztahy.

11. Belief

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti vyznávají určité základní hodnoty, které jsou pro ně neměnné. Na těchto hodnotách staví smysl svého života.

12. Learner

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají velkou touhu se neustále učit a pracovat na sobě. Jsou nadšeni spíše samotným procesem učení než jeho výsledky.

13. Relator

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají rádi blízké osobní vztahy. Velmi je uspokojuje, když mohou se svými přáteli usilovně pracovat na dosažení cílů.

14. Individualization

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se zajímají o jedinečné schopnosti jednotlivce. Mají dar rozpoznat, jak spolu mohou různí lidé produktivně pracovat.

15. Responsibility

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti berou své sliby a závazky vážně. Velmi si cení hodnot, jako je poctivost a věrnost.

16. Woo

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti zbožňují výzvy v podobě setkání s novými lidmi a získání jejich náklonnosti. Prolamování ledů a navazování vztahů s ostatními je hluboce uspokojuje.

17. Achiever

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti usilovně pracují a jsou vytrvalí. Nejvíce je těší, když jsou plně vytížení a mohou tvořit.

18. Futuristic

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se inspiroují budoucností a tím, co by se mohlo stát. Dokážou svými vizemi dodat ostatním energii.

19. Adaptability

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se nechávají unášet proudem událostí. Žijí přítomným okamžikem a věci berou a nové objevují tak, jak k nim přicházejí.

20. Significance

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti chtějí mít velký vliv. Jsou nezávislí a různým projektům dávají prioritu podle toho, nakolik budou mít vliv na jejich organizaci nebo lidi v jejich okolí.

21. Activator

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokážou proměnit myšlenky v činy. Chtějí raději dělat věci hned, než o nich jen mluvit.

22. Analytical

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti pátrají po příčinách a důvodech. Dokážou zvážit všechny skutečnosti, které mohou danou situaci ovlivnit.

23. Discipline

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají rádi pravidelnost, dodržování postupů a systematičnost. Jejich svět se řídí řádem, který si sami vytvářejí.

24. Consistency

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají intenzivní potřebu, zacházet se všemi lidmi stejně. Dožadují se stabilní rutiny a jasných pravidel a postupů, jimiž se každý může řídit.

25. Intellection

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou typičtí intelektuálové. Hodně o sobě přemýšlejí a cení si intelektuálních diskuzí.

26. Arranger

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokážou organizovat a současně zůstat flexibilní. Rádi určují, jak zkombinovat dostupné prostředky a zdroje tak, aby byla zajištěna co nejvyšší produktivita.

27. Command

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou výrazní. Dokážou ovládnout situaci, řídit a rozhodovat.

28. Competition

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti poměřují míru svého zlepšení porovnáním svých výsledků s ostatními. Vždy usilují o první místo a soutěžení si vyloženě užívají.

29. Focus

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokážou zaměřit svou pozornost k cíli, jasně určit svůj záměr, dělat průběžné úpravy, aby se od svého záměru neodchýlili a vše dotáhnout do konce. Nejdříve si stanoví priority, teprve potom jednájí.

30. Deliberative

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti každé rozhodnutí a volbu pečlivě promýšlejí. Dokážou předvídat překážky.

31. Includer

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí přijímat ostatní. Vnímají, když se někdo cítí ze skupiny vyloučen, a snaží se ho opět začlenit.

32. Context

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti rádi přemýšlejí nad minulostí. Současnost chápou právě díky jejímu zkoumání.

33. Restorative

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se umí vypořádat s problémy. Dokážou je identifikovat a vyřešit.

34. Harmony

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti vždy hledají konsenzus. Konflikt je jim cizí a raději hledají cestu k dohodě.